

Mütter in Führungspositionen

Martina Hoffmeister

Mütter in Führungspositionen

***Eine qualitative Untersuchung zur
biografischen Positionierung in Berufs-
und Privatleben und zu ihrer Dynamik***

Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar

ISBN 978-3-86573-982-7

© 2017 Wissenschaftlicher Verlag Berlin

Olaf Gaudig & Peter Veit GbR

www.wvberlin.de / www.wvberlin.com

Alle Rechte vorbehalten.

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.

Jede Verwertung, auch einzelner Teile, ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig. Dies gilt insbesondere für fotomechanische Vervielfältigung sowie Übernahme und Verarbeitung in EDV-Systemen.

Druck und Bindung: SDL – Digitaler Buchdruck, Berlin

Printed in Germany

€ 38,00

Für meine Tante Gudrun

Danksagung

An dieser Stelle möchte ich mich herzlich bei allen Personen bedanken, die mich in der Promotionszeit begleitet und zum Gelingen der Arbeit beigetragen haben.

Großer Dank gebührt zu allererst meinem Doktorvater Herrn Prof. Dr. Dietmar Frommberger, denn er brachte mir viel Geduld entgegen und sorgte mit wertvoller fachlicher Beratung und Unterstützung für das Gelingen der Arbeit.

Herrn Prof. Dr. Michael Dick danke ich ganz herzlich für die Übernahme des zweiten Gutachtens.

Herrn Prof. Dr. Fritz Schütze danke ich für seine wichtigen Anregungen und Hinweise im Rahmen seines Forschungskolloquiums.

Bei Frau Dr. Elke Holst möchte ich mich für die Gespräche, die fachliche Unterstützung sowie dem stetigen Zuspruch bedanken.

Dr. Erika Gericke, Silke Kassebaum und Dr. Alexander Schnarr gilt mein besonderer Dank. Unsere Zusammenarbeit ging über den Rahmen einer Forschungswerksatt hinaus. So haben wir nicht nur fachliche Themen diskutiert, sondern auch über persönliche Belange gesprochen und uns gegenseitig in Höhen und Tiefen unterstützt.

Meiner Familie danke ich für ihre Geduld sowie die stetige Bereitschaft, mich in meinen Plänen zu unterstützen.

Nicht zuletzt gilt mein Dank den Frauen, die sich im Rahmen der Dissertationschrift für ein Gespräch bereit erklärt haben. Ohne Sie wäre eine Erstellung der Arbeit nicht möglich gewesen.

Inhaltsverzeichnis

Danksagung.....	7
Inhaltsverzeichnis.....	8
Abbildungsverzeichnis.....	10
Tabellenverzeichnis.....	11
1 Einleitung	12
2 Mütter in Führungspositionen – ein Überblick zur Präsenz sowie aktuellen Situation von Frauen und Müttern in Führungspositionen..	18
3 „Führung“ und „Karriere“	27
3.1 Führungskultur in deutschen Unternehmen – Kontroversen resonanter und dissonanter Führungsstile	27
3.2 Differenzen zwischen männlichen und weiblichen Führungskräften.....	31
3.3 Zwischenfazit Kapitel 3.....	35
4 Das soziale Konstrukt von Geschlecht	36
4.1 Karrierehemmnisse für Frauen und Mütter in Führungspositionen.....	39
4.1.1 Erklärungsversuche der Humankapitaltheorie.....	39
4.1.2 „Gläserne Decke“ und „Labyrinth der Karriere“	41
4.1.3 Rollenbilder und Mentalitätsmuster in Führungsetagen.....	47
4.1.4 Das Turniermodell nach Rosenbaum sowie der Blick auf Kinder und Karriere – ein Wendepunkt.....	49
4.2 Work-Life-Balance.....	54
4.3 Zwischenfazit Kapitel 4.....	61
5 Das Erkenntnisinteresse der Untersuchung	63
6 Klärung der Begriffe „Biografie“ und „Ressource“	69
6.1 Herleitung der biografische Ressource	73
6.2 Definition der biografischen Ressource	76
7 Methodische Diskussion.....	78
7.1 Das autobiografisch-narrative Interview	78
7.1.1 Forschungsfrage und qualitative Erhebungsmethode der Biografieanalyse.....	82
7.1.2 Auswertungsverfahren	83
7.1.3 Forschungsfrage und qualitatives Auswertungsverfahren.....	86

7.2 Forschungsverlauf	87
7.2.1 Samplekonstruktion – Kontaktaufnahme und Erhebung der Interviews.....	87
7.2.2 Praxis der Auswertung.....	89
8 Empirische Ergebnisse	91
8.1 Erste Abstraktionsebene	91
8.1.1 Die biografische Gesamtformung von Bettina Sander	91
8.1.2 Die biografischen Ressourcen von Bettina Sander.....	100
8.1.3 Die biografische Gesamtformung von Franziska Weinert	103
8.1.4 Die biografischen Ressourcen von Franziska Weinert.....	112
8.1.5 Die biografische Gesamtformung von Henriette Buchheister-Schmidt	118
8.1.6 Die biografischen Ressourcen von Henriette Buchheister-Schmidt	130
8.1.7 Die biografische Gesamtformung von Christiane Bach	137
8.1.8 Die biografischen Ressourcen von Christiane Bach.....	147
8.2 Zweite Abstraktionsebene – Herausbildung der Kategorien: der erste Schritt zur Generierung eines theoretischen Modells	157
8.2.1 Bettina Sander	159
8.2.2 Franziska Weinert	166
8.2.3 Henriette Buchheister-Schmidt.....	173
8.2.4 Christiane Bach.....	180
8.3 Zusammenfassung der ersten und zweiten Abstraktionsebene	186
8.4 Dritte Abstraktionsebene – Generierung des theoretischen Modells zur Analyse der Vereinbarkeitsstruktur weiblicher Führungskräfte	187
8.4.1 Bettina Sander	192
8.4.2 Franziska Weinert	194
8.4.3 Henriette Buchheister-Schmidt.....	197
8.4.4 Christiane Bach.....	201
8.5 Ergebniszusammenfassung	206
9 Fazit	211
10 Ausblick	215
11 Literaturverzeichnis	218
12 Anhang	233

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1: Anzahl der Frauen in Vorständen und Aufsichtsräten in börsennotierten Unternehmen (DAX 30) jeweils zum Ende der Jahre 2008 - 2013	19
Abbildung 2: Zeitpunkt der ersten Schwangerschaft im Berufsleben	23
Abbildung 3: Kategorien des sozialen Konstrukts von Geschlecht	37
Abbildung 4: Firewalls auf dem Weg an die Spitze	46
Abbildung 5: Work-Life-Balance	56
Abbildung 6: Verschränkung der Work-Life-Balance	57
Abbildung 7: Zeitpräferenzen in Berufs- und Privatleben	66
Abbildung 8: Positionierung „Mutterbild“ und „individuelles Frauenbild“ auf der Orientierungsebene	188
Abbildung 9: Positionierung von „Paarbeziehung/ soziales Netzwerk“ auf der Strukturebene	189
Abbildung 10: Zusammenführung von Orientierungsebene und Strukturebene	190
Abbildung 11: Grundriss des Analysemodells zur Vereinbarkeitsstruktur weiblicher Führungskräfte	191
Abbildung 12: Analyse der Vereinbarkeitsstruktur von Bettina Sander	192
Abbildung 13: Analyse der Vereinbarkeitsstruktur von Franziska Weinert	195
Abbildung 14: Analyse der Vereinbarkeitsstruktur von Henriette Buchheister-Schmidt I	197
Abbildung 15: Analyse der Vereinbarkeitsstruktur von Henriette Buchheister-Schmidt II	198
Abbildung 16: Analyse der Vereinbarkeitsstruktur von Christiane Bach	202
Abbildung 17: Ausprägungsgrad der Kategorien ohne Einfluss der biografischen Ressourcen von Christiane Bach	205
Abbildung 18: Ausprägungsgrad der Kategorien im Zusammenspiel mit den biografischen Ressourcen von Christiane Bach	206
Abbildung 19: Spannungsverlauf der Vereinbarkeit	208
Abbildung 20: Auswirkungen der Winkelgröße im Analysemodell I	209
Abbildung 21: Auswirkungen der Winkelgröße im Analysemodell II	210

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Beispielhafte Befunde aus neueren geschlechtervergleichenden Studien zu Führungseigenschaften, -verhalten und -erfolg	32
Tabelle 2:	Wochenarbeitsstunden im Wirtschaftssektor von Erwerbstätigen und Führungskräften	55
Tabelle 3:	Vorteile von Work-Life-Balance	60
Tabelle 4:	Beispiel einer Erzählaufforderung mit Auszug anschließender exmanenter Nachfragen	81
Tabelle 5:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Familienorientiertes Gemeinschaftsideal‘ im Biografieverlauf von Bettina Sander	100
Tabelle 6:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Exklusives Statusbewusstsein‘ im Biografieverlauf von Franziska Weinert..	112
Tabelle 7:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Innere Autonomie in Bezug zur gesellschaftlichen Schichtzugehörigkeit‘ im Biografieverlauf von Franziska Weinert.....	114
Tabelle 8:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Kreatives kongruentes Managementverständnis‘ im Biografieverlauf von Franziska Weinert.....	116
Tabelle 9:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Körperlichkeit‘ im Biografieverlauf von Henriette Buchheister-Schmidt	130
Tabelle 10:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Ambivalentes Orientierungsverhalten‘ im Biografieverlauf von Henriette Buchheister-Schmidt.....	132
Tabelle 11:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Dysfunktionales Selbstbild mit positiver Umkehrung‘ im Biografieverlauf von Henriette Buchheister-Schmidt.....	134
Tabelle 12:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Stabilisierendes Konfliktverhalten‘ im Biografieverlauf von Christiane Bach	147
Tabelle 13:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Authentifiziertes-Leidenschaftliches Identifikationsverhalten im Biografieverlauf von Christiane Bach.....	149
Tabelle 14:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Struktur und Vernetzung‘ im Biografieverlauf von Christiane Bach	151
Tabelle 15:	Entwicklung der biografischen Ressource ‚Umkehrung der Familienorientierung‘ im Biografieverlauf von Christiane Bach.	153
Tabelle 16:	Zusammenfassung der erarbeiteten biografischen Ressourcen	155